ROMÂNIA
JUDEŢUL COVASNA
COMUNA RECI
PRIMAR

Nr.3489/02.07.2026

REFERAT DE APROBARE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Reci

Având în vedere prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților".

Nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.

-art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare prevede că prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se menţin la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

Văzând Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității specific Primăriei comunei Reci - prevăzut în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/28.06.2017.

Ținând cont de HCL nr.12/2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Reci, și de HCL nr.17/2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, județul Covasna.

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform căruia începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.

Prezenta modificare nu vizează recalcularea întregii grile de salarizare, aceasta reprezintă o măsură de punere în acord cu modificările legislative, respectiv majorarea strict a salariilor de bază care se situează sub valoarea de 4.325 lei. Celelalte salarii de bază care depăşesc acest plafon rămân neschimbate.

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. „a" din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;

Propun adoptarea proiectului de hotărâre, in forma prezentata conform anexei.

PRIMAR
DOMBORA LEHEL-LAJOS

ROMÂNIA
JUDEŢUL COVASNA
COMUNA RECI
PRIMAR

Nr.3490/02.07.2026

PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului comunei Reci

Consiliul Local al comunei Reci, judeţul Covasna,
Întrunit în şedinţa ordinară din data de 9 iulie 2026,
Analizând referatul de aprobare a primarului nr.3489/02.07.2026 stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Reci, Raportul compartimentului de resort nr. 3491/02.07.2026, Raportul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Reci,
În baza dispozițiilor:
-Prevederilor art.1 alin (3), art.2 alin (l), lit. a), art.3 alin (1) și alin. (4), art. 6-art.8 alin (l), art.10, art.11, art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25 alin. (1), art. 33 ale Legii nr.153/2017 lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publici, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 59, art. 162 alin. (3) și art. 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare,
Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII Cap. 1 Secțiunea. III, și cap. 11, Secțiunea. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările şi completările ulterioare;
Poziția 28 din Anexei nr. IX lit. C din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publici, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului local Reci nr.17/2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, județul Covasna;
- Hotărârea Consiliului local Reci nr.12/2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului comunei Reci;
- HG nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ară garantat in plată;
- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art. 26 alin. (4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare;
Procesul verbal de consultare nr.3488/02.07.2026 al reprezentaților salariaților;
Tinând seama de prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor nonnative, republicată, cu modificările şi completările ulterioare
În baza art. 129 alin. (1) și alin. (12) art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 "ee", art.140 alin. (1), art. 196 alin (1) lit "a", art. 243 alin. (1) din O.U.G. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu irodificările şi completările ulterioare;

HOTĂRĂŞTE:

Art. 1. -Începând cu data de 1 iulie 2026, se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului comunei Reci conform anexei la prezenta hotărâre, din care face parte integrantă.

Art.2. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Art.3. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar cuvenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.07.2026, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) și art. 25 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Reci, secretarul general comunei, și compartimentul financiar contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci.

Inițiator,
Primar,
Dombora Lehel-Lajos

Avizat pentru legalitate
Data 03.07.2026
Secretar general al comunei

ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
COMUNA RECI

Anexă la
Hotărârea
Nr.

STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI RECI-FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE"

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, stabilită conform anexei nr.IX lit.C pct. 28 din Legea nr.153/2017 nivelul indemnizației viceprimar –comuna până la 3000 locuitori	Indemnizație*	Coeficient
	7245	3

I. " Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se menţin la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.. – *art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare*

II. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE (anexa VIII. Cap.I. A.III.a,)

NR. CRT.	FUNCȚIA	GRAD	NIVEL STUDII	Salariu de bază	Coeficient
1	Secretar general al comunei	II	S	7209	-

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE (anexa VIII. Cap.I. A.III.b,)

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariu de bază (lei) /Gradația						Coeficient
				0	1	2	3	4	5	
1	Consilier/ Consilier juridic/Consilier achiziții publice	Superior	S	5665	6091	6396	6715	6883	7056	-
2	Consilier/ Consilier juridic/Consilier achiziții publice	Principal	S	5187	5576	5856	6149	6303	6462	-
3	Consilier/ Consilier juridic/Consilier achiziții publice	Asistent	S	5111	5495	5770	6059	6211	6367	-

4	Consilier/ Consilier juridic/Consilier achiziții publice	Debutant	S	5035	5414	5685	5970	6120	6274	-
5	Referent de specialitate	Principal	SSD	4883	5250	5513	5789	5934	6082	-
6	Referent de specialitate	Asistent	SSD	4807	5168	5427	5698	5841	5988	-
7	Referent de specialitate	Debutant	SSD	4732	5087	5342	5609	5750	5894	-
8	Referent	Superior	M	4656	5005	5256	5519	5658	5800	-
9	Referent	Principal	M	4580	4924	5170	5429	5565	5705	-
10	Referent	Asistent	M	4504	4843	5086	5341	5475	5613	-

III. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL (anexa VIII. Cap.II. A.IV.b)

1. FUNCȚII DE EXECUȚIE: aparatul de specialitate al primarului

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă	Nivel studii	Salariu de bază/Gradația						Coeficient
				0	1	2	3	4	5	
1	Consilier	IA	S	5263	5658	5942	6240	6396	6556	-
2	Guard		M/G	4328	4653	4886	5130	5258	5390	-
3	Șofer	I	M/G	4327	4652	4885	5129	5257	5388	-
4	Muncitor calificat	II	M/G	4326	4651	4883	5128	5256	5387	-
5	Muncitor calificat	IV	M/G	4325	4650	4882	5126	5255	5386	-

ROMÂNIA
JUDEŢUL COVASNA
PRIMĂRIA COMUNEI RECI
primariareci@gmail.com, tel./fax.0267373803

Nr.3491/02.07.2026

RAPORT DE SPECIALITATE
privind propunerea de iniţiere a unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Reci

Având în vedere prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "(1) Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor".

Nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.

-art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare prevede că prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se menţin la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

Văzând Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţii specific Primăriei comunei Reci - prevăzut în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/28.06.2017.

Ţinând cont de HCL nr.12/2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Reci, şi de HCL nr.17/2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, judeţul Covasna.

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, conform căruia începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată se stabileşte în bani, fără a include sporuri şi alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.

Prezenta modificare nu vizează recalcularea întregii grile de salarizare, aceasta reprezintă o măsură de punere în acord cu modificările legislative, respectiv majorarea strict a salariilor de bază care se situează sub valoarea de 4.325 lei. Celelalte salarii de bază care depăşesc acest plafon rămân neschimbate.

Având în vedere prevederile art.3 alin. (4), art.11 alin.(1), (3) şi (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările şi completările ulterioare, art.417 alin.(2) şi art.552 alin. (1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, art.1 din HG nr.146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, precum şi prevederile art.4 alin. (3) din Legea nr.273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările şi completările ulterioare,propun spre dezbatere şi adoptare proiectul de hotărâre în forma iniţiată de dl. Primar.

Secretar general al comunei
NÉMETH Timea-Katalin